

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 21

624994, Свердловская область, г.Серов, ул.Лизы Чайкиной, д. 31



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 21

В.П.Ильиных
В.П.Ильиных

Приказ от 05.03.2022 года № 236-ах

**Среднесрочная программа развития
МБОУ СОШ №21 в рамках проекта «500+»**

г.Серов, 2022 год

Содержание

№п/п	Разделы	Страницы
1	Цель и задачи программы	3
2	Целевые индикаторы и показатели программы	3 - 4
3	Сроки реализации программы	5
4	Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями	5 - 7
5	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	7
6	Исполнители и порядок управления реализацией программы	8
7	Приложение	9 -12
8	Механизм реализации программы	13

Цель программы: создание благоприятных социально - педагогических условий, способствующих повышению качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с высокой долей обучающихся с рисками учебной не успешности и дефицитом педагогических кадров.

Задачи:

1. Классифицировать и сформировать группы обучающихся с рисками учебной не успешности.
2. Осуществлять системное психолого-педагогическое сопровождение и мониторинг развития обучающихся с рисками учебной не успешности.
3. Повышать профессиональную компетентность педагогов через использование современных приемов и методов организации учебной деятельности по преодолению низких образовательных результатов обучающихся.
4. Повышать компетентность родителей в требованиях к результатам обучения.
5. Обеспечить образовательную организацию специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог), через профессиональную переподготовку педагогов по отдельным направлениям и привлечения специалистов из других ОО в рамках сетевого взаимодействия до конца 2022 года.

Целевые индикаторы и показатели программы

Индикатор 1. Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности

1. Уменьшение доли обучающихся, имеющих признаки учебной не успешности и увеличение доли обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ.
2. Увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам учебной не успешности обучающихся.

3. Увеличение доли родителей, получивших индивидуальное консультирование по вопросам учебной неуспешности обучающихся.

4. Увеличение количества проведенных дополнительных занятий по учебным предметам с обучающимися, имеющими признаки учебной неуспешности.

5. Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в мероприятиях внеурочной деятельности и доли обучающихся, принимающих участие в дополнительных общеразвивающих программах, реализуемых в Центре «Точка роста».

6. Увеличение доли участников, принимающих участие в реализации программы наставничества.

Индикатор 2. Дефицит педагогических кадров

1. Сокращение количества вакантных ставок.

2. Сокращение количества договоров о сетевом взаимодействии.

3. Уменьшение доли педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты.

4. Увеличение количества педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку.

5. Увеличение количество проведенных родительских собраний с выпускниками и их родителями о целевом обучении в учреждениях высшего профессионального образования педагогической направленности.

6. Увеличение количества проведенных классных часов для обучающихся по профориентационной работе.

7. Заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

8. Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог).

9. Увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100%).

10. Увеличение количества публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации, повышающих имидж образовательной организации.

Методы сбора и обработки информации

Диагностика, мониторинг, анализ.

Сроки и этапы реализации программы

- 1.Проектирование: март – апрель 2022 года
- 2.Основной этап: май – октябрь 2022 года
- 3.Итоговый: ноябрь 2022 года

Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм

Подпрограмма «Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности»

Цель: снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации учащихся к учебной деятельности.

Задачи:

- 1.Выявить обучающихся, имеющих признак учебной не успешности.
2. Совершенствовать компетенции педагогических работников по преодолению учебной не успешности обучающихся.
- 3.Обеспечить эффективное взаимодействие с участниками образовательных отношений по преодолению учебной не успешности обучающихся.
4. Внедрить систему наставничества для индивидуальной работы с обучающимися по профилактике учебной не успешности.

Основные мероприятия:

1. Мониторинг образовательных достижений обучающихся по учебным предметам:
 - качество образования по учебным четвертям и учебному году;
 - доля обучающихся, успешно прошедших ОГЭ/ГВЭ.
 - доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ
2. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам по вопросам учебной не успешности обучающихся
3. Посещение уроков 1-11-х классов
4. Разработка и реализация Дорожной карты по вопросам непрерывного профессионального развития педагогических работников МБОУСОШ №21
5. Проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, направленных на преодоление учебной не успешности обучающихся
6. Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Я – эффективный учитель»
7. Индивидуальное консультирование родителей по вопросам преодоления учебной не успешности обучающихся

8. Организация и проведение дополнительных занятий по учебным предметам с обучающимися, имеющими признаки учебной неуспешности

9. Организация и проведение мероприятий по курсам внеурочной деятельности в МБОУ СОШ №21 и дополнительным общеразвивающим программам, реализуемым в Центре «Точка роста» в рамках сетевого взаимодействия

10. Реализация программы наставничества: ученик-ученик, ученик-учитель, учитель-учитель

Подпрограмма «Дефицит педагогических кадров МБОУ СОШ №21»

Цель: уменьшение к 2023 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 21 за счет привлечения специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.

Задачи:

1. Провести мониторинг потребности педагогических кадров для разработки и составления перспективного плана профессиональной переподготовки педагогов и привлечения специалистов.

2. Провести комплекс мероприятий по привлечению специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.

3. Провести профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии.

4. Повысить имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации.

Основные мероприятия:

1. Распределение учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год

2. Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год

3. Привлечение специалистов из других ОО

4. Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников

5. Разработка и составление перспективного плана профессиональной переподготовки педагогических работников

6. Проведение родительских собраний с выпускниками и их родителями о целевом обучении в учреждениях высшего профессионального образования педагогической направленности

7. Проведение классных часов для обучающихся по профориентационной работе

8. Деловая игра для обучающихся 11-х классов «Я – учитель»

9. Разработка и проведение практического семинара для педагогического

сообщества Серовского городского округа по теме «Управленческие решения и образовательные практики школы, функционирующей в сложных социальных условиях: опыт, проблемы и перспективы»

10. Размещение информации о деятельности МБОУ СОШ № 21 и вакантных местах на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Подпрограмма «Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности»

1. Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности.
2. Увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам учебной не успешности обучающихся.
3. Увеличение доли родителей, получивших индивидуальное консультирование по вопросам учебной не успешности обучающихся.
4. Увеличение количества и качества проведенных дополнительных занятий по учебным предметам с обучающимися, имеющими признаки учебной не успешности.
5. Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в мероприятиях внеурочной деятельности и доли обучающихся, принимающих участие в реализации дополнительных общеразвивающих программах, реализуемых в Центре «Точка роста» в рамках сетевого взаимодействия.
6. Увеличение доли участников, принимающих участие в реализации программы наставничества.

Подпрограмма «Дефицит педагогических кадров МБОУ СОШ №21»

1. Уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 21 за счет привлечения специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.
2. Проведены мероприятия по привлечению специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.
3. Организована и проведена профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии.
4. Повышен имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации.

Исполнители

Директор, заместитель директора, педагогический коллектив, родители (законные представители), обучающиеся

Порядок управления реализацией программы

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ №21, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Корректировка программы осуществляется педагогическим советом МБОУ СОШ № 21 по результатам самообследования МБОУ СОШ № 21 по реализации программы.

Приложение к п. 4
Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Подпрограмма антирисковых мер «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»	Выявить обучающихся, имеющих признак учебной неуспешности и обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ	Мониторинг образовательных достижений обучающихся по учебным предметам: - качество образования по учебным четвертям и учебному году; - доля обучающихся, успешно прошедших ОГЭ/ГВЭ. - доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ	Июнь 2022 г., ноябрь 2022 г.	Доля обучающихся, имеющих признаки учебной неуспешности и доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ	Директор, заместитель директора
	Совершенствовать компетенции педагогических работников по преодолению учебной неуспешности обучающихся	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам по вопросам учебной неуспешности обучающихся	Май - август 2022 г.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам учебной неуспешности обучающихся	Директор, заместитель директора, педагогические работники
		Посещение уроков 1-11-х классов	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Количество уроков в соответствии с планом - графиком	Заместитель директора, руководители школьных методических объединений
	Разработка и реализация Дорожной карты по вопросам непрерывного профессионального развития педагогических работников МБОУСОШ №21	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Доля педагогических работников принявших участие в реализации дорожной карты по вопросам непрерывног	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений	

				о профессионального развития	
		Проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, направленных на преодоление учебной неуспешности обучающихся	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Количество семинаров, круглых столов, аналитическая справка, информация на школьном сайте.	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений, педагогические работники
		Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Я – эффективный учитель»	Октябрь 2022 г.	Доля учителей, принявших участие в конкурсе профессионального мастерства «Я – эффективный учитель»	Заместитель директора, руководители школьных методических объединений, педагогические работники
Обеспечить эффективное взаимодействие с участниками образовательных отношений по преодолению учебной неуспешности обучающихся		Индивидуальное консультирование родителей по вопросам преодоления учебной неуспешности обучающихся	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Доля родителей, получивших индивидуальное консультирование по вопросам учебной неуспешности обучающихся	Заместитель директора, классные руководители, педагогические работники
		Организация и проведение дополнительных занятий по учебным предметам с обучающимися, имеющими признаки учебной неуспешности	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Количество проведенных дополнительных занятий по учебным предметам с обучающимися, имеющими признаки учебной неуспешности	Заместитель директора, педагогические работники
		Организация и проведение мероприятий по курсам внеурочной деятельности в МБОУ СОШ №21 и дополнительным общеразвивающим программам, реализуемым в Центре «Точка роста» в рамках сетевого взаимодействия	Март -май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях внеурочной деятельности и доля обучающихся, принимающих участие в	Директор, заместитель директора, педагогические работники

				дополнительных общеразвивающих программах, реализуемых в Центре «Точка роста».	
	Внедрить систему наставничества для индивидуальной работы с обучающимися по профилактике учебной неуспешности	Реализация программы наставничества: ученик-ученик, ученик-учитель, учитель-учитель	Март-май, сентябрь-ноябрь 2022г.	Доля участников, принимающих участие в реализации программы наставничества	Директор, заместитель директора, классные руководители, педагогические работники
Подпрограмма антирисковых мер по устранению фактора риска «Дефицит педагогических кадров»	Провести мониторинг потребности педагогических кадров для разработки и составления перспективного плана профессиональной переподготовки педагогов и привлечения специалистов	Распределение учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Май 2022 года	Расчет средней учебной нагрузки педагогического работника	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений
		Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Июнь 2022 года	Количество вакантных ставок	Директор школы, заместитель директора
		Привлечение специалистов из других ОО	Август 2022года	Количество договоров о сетевом взаимодействии	Директор школы, заместитель директора
		Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников	Март – ноябрь 2022 года	Доля педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений
		Разработка и составление перспективного плана профессиональной переподготовки педагогических работников	Май – август 2022	Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку	Директор, заместитель директора, педагогические работники
	Провести профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии	Проведение родительских собраний с выпускниками и их родителями о целевом обучении в учреждениях высшего профессионального образования	Март – апрель 2022 года	Количество проведенных мероприятий и доля обучающихся, принявших участие	Директор, заместитель директора, классные руководители

		педагогической направленности			
		Проведение классных часов для обучающихся по профориентационной работе	Сентябрь - ноябрь 2022 года	Количество проведенных мероприятий и доля обучающихся, принявших участие	Директор, заместитель директора, классные руководители
		Деловая игра для обучающихся 11 классов «Я -учитель»	Октябрь 2022 года	Доля обучающихся, принявших участие	Директор, заместитель директора, педагогические работники
	Повысить имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации	Разработка и проведение практического семинара для педагогического сообщества Серовского городского округа по теме «Управленческие решения и образовательные практики школы, функционирующей в сложных социальных условиях: опыт, проблемы и перспективы»	Ноябрь 2022	Количество участников мероприятия	Директор, заместитель директора, социальный педагог, педагог-психолог, педагогические работники
		Размещение информации о деятельности МБОУ СОШ № 21 и вакантных местах на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации	В течение года	Количество публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации	Директор, заместитель директора, педагогические работники

Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ №21, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты целевое и эффективное использование, выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.