

Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 21

В.П.Ильиных

Приказ от 05.03.2022 года № 236-ах



**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

г. Серов, 2022 г.

**Наименование программы антирисковых мер:** Дефицит педагогических кадров

**Цель и задачи реализации программы:**

**Цель:** уменьшение к 2023 году кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 21 за счет привлечения специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.

**Задачи:**

1. Провести мониторинг потребности педагогических кадров для разработки и составления перспективного плана профессиональной переподготовки педагогов и привлечения специалистов.
2. Провести комплекс мероприятий по привлечению специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.
3. Провести профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии.
4. Повысить имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации.

**Целевые показатели (индикаторы достижения цели)**

Параметры анализа	Показатели (март 2022 г.)	Единица измерения	Показатели достижения	
			I этап (июнь 2022 г.)	II этап (ноябрь 2022 г.)
Количество вакантных ставок	0,8 (педагог-психолог)	Штатные единицы	0,8 (педагог-психолог)	0
Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах	0	Штук	0	1
Количество договоров о сетевом взаимодействии	1	Штук	0	1
Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку	0	Штук	0	1
Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог)	80	%	80	100
Расчет средней учебной нагрузки педагогического работника	30	Количество часов	30	28
Количество проведенных мероприятий и доля обучающихся, принявших участие	0	Штук/%	2/15%	4/18%
Количество публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации	0	Штук	2	3

**Методы сбора и обработки информации:** диагностика, мониторинг, анализ.

**Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер:** 2022 год

**Этапы реализации Программы:**

1 этап: март – май 2022 года

2 этап: июнь – ноябрь 2022 года

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

1. Распределение учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год.
2. Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год.
3. Привлечение специалистов из других ОО.
4. Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников.
5. Разработка и составление перспективного плана профессиональной переподготовки

педагогических работников.

6. Проведение родительских собраний с выпускниками и их родителями о целевом обучении в учреждениях высшего профессионального образования педагогической направленности.

7. Проведение классных часов для обучающихся по профориентационной работе.

8. Деловая игра для обучающихся 11-х классов «Я – учитель».

9. Разработка и проведение практического семинара для педагогического сообщества Серовского городского округа по теме «Управленческие решения и образовательные практики школы, функционирующей в сложных социальных условиях: опыт, проблемы и перспективы».

10. Размещение информации о деятельности МБОУ СОШ № 21 и вакантных местах на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации.

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

1. Уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 21 за счет привлечения специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.

2. Проведены мероприятия по привлечению специалистов и/или организации профессиональной переподготовки, имеющих педагогических кадров по отдельным учебным предметам.

3. Организована и проведена профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии.

4. Повышен имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации.

**Исполнители:** директор, заместитель директора, педагогические работники

## Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести мониторинг потребности педагогических кадров для разработки и составления перспективного плана профессиональной переподготовки педагогов и привлечения специалистов	Распределение учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Май 2022 года	Расчет средней учебной нагрузки педагогического работника	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений
	Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Июнь 2022 года	Количество вакантных ставок	Директор, заместитель директора
	Привлечение специалистов из других ОО	Август 2022 года	Количество договоров о сетевом взаимодействии	Директор, заместитель директора
	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников	Март – ноябрь 2022 года	Доля педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты	Директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений
	Разработка и составление перспективного плана профессиональной переподготовки педагогических работников	Май – август 2022	Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку	Директор, заместитель директора, педагогические работники
Провести профориентационную работу с обучающимися, проявляющими интерес к педагогической профессии	Проведение родительских собраний с выпускниками и их родителями о целевом обучении в учреждениях высшего профессионального образования педагогической направленности	Март – апрель 2022 года	Количество проведенных мероприятий и доля обучающихся, принявших участие	Директор, заместитель директора, классные руководители
	Проведение классных часов для обучающихся по профориентационной работе	Сентябрь - ноябрь 2022 года	Количество проведенных мероприятий и доля обучающихся, принявших участие	Директор, заместитель директора, классные руководители

	<p>Деловая игра для обучающихся 11-х классов «Я – учитель»</p>	<p>Октябрь 2022 года</p>	<p>Доля обучающихся, принявших участие</p>	<p>Директор, заместитель директора, педагогические работники</p>
<p>Повысить имидж образовательной организации посредством публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации</p>	<p>Разработка и проведение практического семинара для педагогического сообщества Серовского городского округа по теме «Управленческие решения и образовательные практики школы, функционирующей в сложных социальных условиях: опыт, проблемы и перспективы»</p>	<p>Ноябрь 2022</p>	<p>Количество участников мероприятия</p>	<p>Директор, заместитель директора, социальный педагог, педагог-психолог, педагоги школы</p>
	<p>Размещение информации о деятельности МБОУ СОШ № 21 и вакантных местах на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации</p>	<p>В течение года</p>	<p>Количество публикаций на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации</p>	<p>Директор, заместитель директора, педагогические работники</p>