



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 21

В.П. Ильиных

Приказ от 16.12.2022 года № 604-ах

Реестр (карта) коррупционных рисков Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 21 по состоянию на 16.12.2022 года

Направление деятельности	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
I. Воспитательная и образовательная деятельность					
1. Прием детей в образовательную организацию и перевод обучающихся	прием детей в образовательную организацию и перевод обучающихся в нарушение установленных нормативными правовыми и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор, заместитель директора	Незначительный риск	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест комиссионное принятие решения о зачислении в

				образовательную организацию
2. Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, выдачи документов государственного образца	искажение данных вносимых в документы государственного образца искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца выдача документов государственного образца третьим лицам	директор, заместитель директора, ответственное лицо	Незначительный риск
				назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца
3. Составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместитель директора, педагогический работник	создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4. Оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	предоставление преимуществ отдельным учащимся	директор, заместитель директора, педагогический	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации

<p>систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>	<p>систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>исполнение своих обязанностей в целях поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)</p>	<p>невыполнение своих обязанностей в целях поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)</p>	<p>работник</p>	<p>работник</p>
<p>5. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды</p>	<p>заместитель директора, педагогический работник</p>	<p>Незначительный риск</p>

<p>6. Предоставление обществу отчетности о проведении самообследования</p>	<p>предоставление достоверной информации по самообследованию образовательной организации</p>	<p>использование своих служебных полномочий для внесения в отчет достоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу</p>	<p>директор, заместитель директора, главный бухгалтер</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования</p>
<p>7. Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся</p>	<p>подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий, организации питания и других льгот</p>	<p>искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий, организации питания и других льгот</p>	<p>заместитель директора, социальный педагог</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8. Постановка учащихся на профилактический учет</p>	<p>несоответствие постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости</p>	<p>невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение</p>	<p>заместитель директора, социальный педагог</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной и</p>

	высоких результатов своей работы	или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)			образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
II. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
1. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных подарков и оказания неслужебных услуг	директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Незначительный риск	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
III. Оказание муниципальных услуг					
1. Предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц предоставления информации, не предусмотрено действующим законодательством	директор, заместитель директора, секретарь	Незначительный риск	ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
IV. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					

1. Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, делопроизводитель (секретарь, специалист по кадрам), педагогический работник	Незначительный риск	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
	несанкционированный доступ к информационным ресурсам	передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам			
V. Управление персоналом					
1. Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление непредусмотренных законом преимуществ	директор, специалист по кадрам	Незначительный риск	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную

					<p>должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>2. Подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и</p>	<p>необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостовойной и(или) неполной информации</p>	<p>директор, заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Незна читель ный риск</p>	<p>комиссионное принятие решения</p> <p>обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации</p> <p>соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>

	муниципальных наград)	предоставление непредусмотренных законом преимуществ	директор	Незначительный риск	проведение анализа компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
3. Кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений				определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
4. Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора, специалист по охране труда	Незначительный риск	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
5. Оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического	директор, заместитель директора	Незначительный риск	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным положением комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам

			отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
6. Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	члены комиссии	Незначительный риск	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации	
VI. Экономика и финансы						
1. Принятие	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, не	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Незначительный риск	осуществление контроля со стороны учредителя	

<p>решений об использовании бюджетных средств</p>		<p>связанных с трудовой деятельностью</p>		<p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции</p>
<p>2. Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности</p>	<p>нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности</p>	<p>непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг</p>
		<p>использование служебных полномочий при</p>		<p>оформление договоров пожертвования</p>

		<p>привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)</p>		<p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>3. Осуществление работниками предпринимательской деятельности</p>	<p>незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно- распорядительными или административно- хозяйственными функциями, в предприниматель- ской деятельности)</p>	<p>получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях, не связанных с трудовой деятельностью</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>Незначит ельный риск</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность</p>

4. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	несвоевременная постанова на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директор, заместитель директора	Незначительный риск	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
VII. Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
1. Распоряжение имуществом без соблюдения установленного порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	Незначительный риск	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом контроль за соблюдением правил учета материальных средств

VIII. Закупки

<p>1. Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>
<p>2. Ведение преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>директор, заместитель директора)</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

3. Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	директор, заместитель директора	Незначительный риск	привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		установление минимальных сроков исполнения обязательств			
		установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			
		представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного			

4. Рассмотрение заявок (документов)	<p>поставщика товаров, работ, услуг</p> <p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> <p>участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>директор, заместитель директора)</p>	Незначительный риск	<p>формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>
5. Заключение контракта(договора) на выполнение определенного вида работ	<p>представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отразить в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	Незначительный риск	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>6. Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями</p>	<p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора</p> <p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения</p>	<p>директор, заместитель директора)</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p>
<p>7. Ведение претензионной работы</p>	<p>не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю</p>	<p>представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>	<p>директор, заместитель директора</p>	<p>Незначительный риск</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о совершении его к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о совершении его к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>